

KSKR

2020.8

Vol.51



つながり通信

編集人:社会福祉法人つながり
大阪府高槻市富田町4-7-16
TEL:072-697-7080



サニースポットにて好評なマスク製作に取り組んでいる「ものづくりグループ」
マスクをご入用の際は、是非サニースポットへ！

社会福祉法人つながり・つながり後援会

- 1P 表紙・目次
- 2P 理事長挨拶・家族会ひだまり会長(総会時に予定していた挨拶文)
- 3P～ 8P 社会福祉法人つながり 事業所活動紹介
【サニースポット・ワークスポット・コラム・かるがも・ライラック・ふらっと】
- 8P～10P つながり後援会・家族会ひだまり 合同学習会【2020.1.17開催】
- 10P～11P つながり後援会・家族会ひだまり 総会報告【2020.5】
- 12P 裏表紙【家族会ひだまり・夏祭り中止のご案内】

つながり通信について…

地域に開かれた事業所を目指し、法人内の各事業所の取組みや活動内容等、情報開示を行い、より多くの方々に当法人の方針や活動内容を知っていただく事を目的としています。

今の時代に必要なもの



社会福祉法人つながり 理事長

川崎 昭博

2020年は年を明けてから、新型コロナウイルスの対策に世界中が追われている。TVの海外ニュースで知った危機的な世界が、私たちの日常生活のなかで現実のものとなってきている。

人は、目に見えないものに対して恐怖を感じ、そのことを避けたい、排除したいと安全や安心への欲動が働くものだが、新型コロナウイルスの広がりによって、人権侵害が顕在化してきているように思う。海外ではコロナの発生がアジアというだけで、アジア人が暴力の対象となったりする。また、コロナの広がりにより飲食店などに国の自粛要請がなされ、それを守っていても誹謗中傷がネットでなされる。ある大学の学生がコロナに感染していることをマスコミが報道すると、同じ大学に通っている学生がバイト先から断られるといったことも出てきている。マスコミの情報に振り回され、差別や中傷が生じたりする。特に社会全体に不安が漂っている時代にはそのようなことが頻発する。

こういう時代こそ、物事の本質を見抜く力や正しい知識をもって対処することの大切さを認識させられる。改めて、人を思いやる心、他人事を我がごととして捉える感性が必要だと思う。そのような感性をもって行動ができれば、差別やいじめ、人権侵害は起きない。

かつて考えてもいないような時代になってきている。私たちは時代に適応していかなければならない。改めて、人間が人間らしくあるとはどういうことなのか、各自が自問自答する機会ではないかと感じている。

令和元年5月総会時に予定していた挨拶文



家族会ひだまり 会長

宮浦 ヨシ子

皆さま、新型コロナウイルス感染拡大の緊急事態宣言・自粛要請から一か月が過ぎようとしています。どのようにお過ごしでしょうか？ 本来なら、五月二十九日の総会でご挨拶させていただきますが、このように紙面でさせていただきます。事になりましたことが、とても残念です。

昨年、前会長の山口さんより引き継がせていただき、一年が過ぎ二期目を迎えさせていただきます。前年度は法人、職員さん、役員運営委員さん、家族会の皆様のご協力のおかげで無事務めさせていただきましたこと、誠にありがとうございました。

新任のあいさつでのお約束も、なかなか進めることが出来ませんでした。今年も女性のグループホームの実現と、いただいたアンケートのご要望に沿って進めさせていただきたいと思っております。

今年は、若い新人五名の方が通所利用され、家族会に入会下さいました。共に励まし合って協力し合える仲間が増える事を、とてもうれしく思っております。

笑顔で、また、お逢いできる日が、一日も早くやってきますように心から念じております。今年も家族会**ワンチーム**で頑張りましょう！



サニースポット (生活介護・就労継続B型)



新型コロナウイルス感染防止の取り組み

令和2年2月26日に首相が、今後2週間のスポーツや文化イベント等の開催自粛を呼びかけ、3月2日から小学校等も休校となりました。卒業式が通常通りの開催ができないまま、入学式も行えない状況が続きました。4月7日に**非常事態宣言**が発令されるまでに、サニースポットとしても様々な判断をしなければなりませんでした。

3月16日から一週間、喫茶クローバーを一時休業し職員・利用者様の手指消毒の徹底、出入り口に消毒液設置、発熱のある方を館内に入れない対策をとってきました。その後、一旦開業することになったのですが、大阪府で感染拡大が懸念される状況にある報道があったり、千葉県の障害者支援施設で80名ほどの集団感染があり、皆さんのご意見も頂き検討した結果、隣の富田ふれあい文化センターの状況に合わせて営業の判断をすることにしました。4月6日から再度、喫茶クローバーを休業することになり6月7日までの休業となりました。

余暇活動支援である土曜開所では、3月

は万博記念公園へ行く予定にしていたが、内容を館内でのボードゲームとデザート作りに変更しました。しかし、4月、5月と中止となり楽しみにしてくれていた利用者様には申し訳なく感じています。

館内で接する人なるべく少なくするために、施設の扉を閉めることにしました。外部の人とは、玄関前にインターホンを設置し対応しています。また排煙窓を開けて換気するようにしました。できる限り利用者様へもマスクの着用の協力を頂いています。また、手洗い場横に設置していたハンドドライヤーを撤去しました。施設利用者様には、ハンカチ等の持参をお願いすることになりましたがご理解のほどお願いします。

さすぽ夏祭り中止

ぎりぎりまで検討してきましたが、開所当初から開催してきた**さすぽ夏祭り**も**中止**となりました。楽しみがなくなり閉塞感が漂い、心なしか全体的に少し暗く感じます。

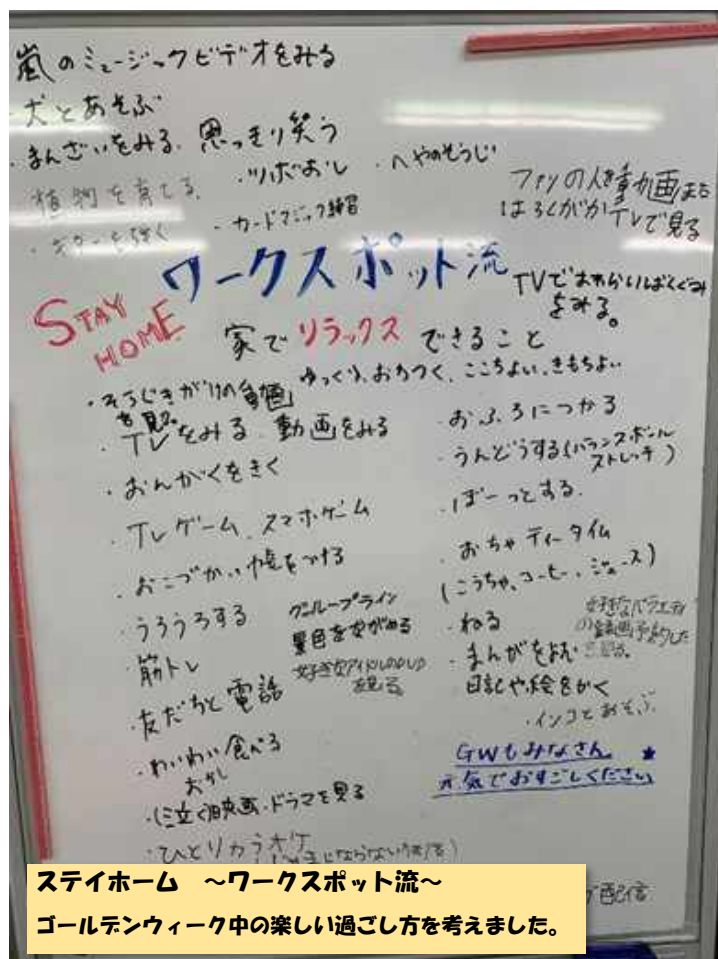


サニースポットでは、休業等せず、できる限り日常を維持できるように努めてまいりました。自主的に自宅で過ごして頂いている利用者様・ご家族様のご協力もあり何とかやってこれているように感じます。ご家族様から消毒液や手作りマスクの寄贈がありました。また、「ありがとう」と温かいお声も頂きました。毎年、年度末あたりでご家族様対象の懇談会を行っているのですが、これらも感染防止のため中止となりました。これまで身近に感じてもらえるように取り組んできましたが、3密（密集、密接、密閉）を回避するため、直接会って話をする事ができないことがこんな辛いものなのかと実感しています。収束した後には、皆さんと会える機会を設ける予定にしています。

も文句を言わず前向きに明るく接してくれている職員に感謝します。いち早く布マスクを製作する職員もいて嬉しく思います。仕事とは言え、不安になる環境で、いつもと変わらない日常を維持できたのは当たり前ではなく、努力の成果です。皆さんとこの困難な状況を克服できた時、きっと大きな自信になります。収束まで時間はかかりそうですが、粘り強く共にがんばりましょう。

(管理者 妹尾弘宣)

ワークスポット（就労移行・自立訓練・就労定着）



正しく恐れる

ワークス・ポットでは、コロナ対策として以下の3点を重点的に取り組んできました。

●利用者様同士の社会的距離をとっていただくために事業所内を整理模様替えをするなど環境整備を行いました。換気や備品の消毒もこまめに行っています。

●利用者様に対して映像等を使って感染予防についての座学を行い、手洗いやマスク着用の必要性や社会的距離をとることの重要性についてお伝えしています。自立訓練の利用者様には「手作りマスク」を実際の手縫いで作っていただくことで、通所時や作業中のマスク着用の促進にもつながっています。また、正確な知識を持つことで過度な不安を解消



手作りマスクの洗い方も学びました。



訓練用のパソコンは、
自分たちで消毒します。

し、訓練に集中していただけているのではないかと思います。

●緊急事態宣言が発令されたことで通所に対して不安に思われる利用者様がいらっしゃることを受けて、アンケートを実施し自粛を希望される方には在宅支援を行っています。あらかじめ面談で在宅中の一日のスケジュールや取り組む課題（パソコン・家事・学習プリント等）を決めてご家庭で取り組んでいただき、職員から電話にて健康状態や生活状況、課題取り組みの進捗状況を確認しアドバイスを行っています。

ワークスポットでは就職を目指して日々の訓練を行っていますが、もし就職後に今回のような事態が起こった場合、どのように対処すればよいのかを確認する機会になったことは確かです。未だコロナが収束したわけではありませんが、「**正しく恐れる**」の言葉通り、物事を恐れ過ぎず、正確な情報を知り、賢明に行動することの大切さを改めて気づかされました。今後も引き続き、利用者様、職員共に自分たちの今できることを意識し、行動に移していきたいと思えます。（管理者 井上佳子）

コラム（グループホーム）

「こんな時こそ元気に明るく」

毎年冬になるとインフルエンザやノロウイルス等の感染症予防には特に注意を払っているところですが、今年、非常に強い感染力を持つ新型コロナウイルスが流行し、利用者様の生活にも大きな影響を与えました。生活の場であるコラムでは絶対に感染者を出してはならないという強い決意から、以下の対策に取り組んでいます。

- 手洗い、消毒、換気：利用者様、支援者ともに入室時の手洗いと手指消毒、および多くの人が触れるドアノブや食卓、スイッチなどの消毒の徹底、室内の換気。
- 検温、様子観察：朝晩およびガイド出発時の検温の記録とともに、食欲や睡眠、排泄の状態、表情などの様子観察。
- 社会的距離の確保：食事位置や時間をずらし、密にならないように配慮。
- 体調不良者対応職員の限定：定期通院の同行はご家族様、ヘルパー、コラム職員で対応。急な体調不良者の通院同行や接触は極力管理者に限定。
- 衛生用品、非常食の備蓄強化：職員のマスクは各自で手配、使い捨てペーパータオルは利用者様専用とし、職員はマイタオルを使用することにより消費量を削減。非常食は万が一の売り切れに備え、社会に迷惑をかけないように期間をかけて備蓄量を強化。
- 食事を伴うガイドの自粛：利用者様、ご家族様への説明とご了承のもと、ガイド時間の短縮、および店内での飲食を自粛。
- 余暇支援：緊急事態宣言前には、外出機会が失われた利用者様に、少人数でのドライブや公園散策などを行いました。宣言期間中の外出は自粛しましたが、**テレビ電話での親子面会**なども取り入れました。



私たちにできることは限られているかもしれませんが、決して無力ではないと信じています。そして一番の支えは利用者様の対応力、ご家族様や関係各所の協力です。入手困難な中でのマスクや除菌剤のご寄付、住居内への立ち入りの配慮や急な予定変更への対応など、数多くのご協力を頂いています。コラムでは利用者様の生活を守るため、**こんな時こそ笑顔で明るく**、今後とも精一杯の支援に努めてまいります。(管理者 仲津秀行)



キッズスポットかるがも

感染拡大防止のため、3月2日よりつどの広場は休室しました。
休室の間は、**電話での子育て相談や絵本・CDの貸し出し、簡単工作キット、手作りおもちゃ等の配布**を続けています。
5月25日時点で、絵本の貸し出しは70組の親子が借りに来られました。「市内の図書館が閉館されているので助かる」との声もあり、感染拡大防止の対策を十分行いながら対応しています。工作キットや手作りおもちゃは180個作成し、お買い物物途中に寄られたお子さん達に「おうち遊び」とし



工作キット・手作りおもちゃ



絵本の貸し出し

手作り簡易マスクの配布

喜んでいただいています。
他に、利用者さんやスタッフのご家族の方が、ボランティアで手作り布マスクを100枚寄付してくださいました。一枚一枚丁寧に作られたマスクは、かるがもの利用者さんへメッセージと共にお渡ししています。



手作り布マスク

当初、マスク不足が深刻化していましたので、私たちスタッフもキッチン

ペーパーでの簡易マスクを120枚作成し、地域の皆さまにもお渡ししました。かるがもの事を少しでも知っていたいただく事ができ

たと思います。
コロナ禍の大変な時期ですが、利用者さんや地域の方と一緒に新しい支援方法を考え、前向きに乗り越えていきたいと思

います。

ライラック (ホームヘルプ・ガイドヘルプ・相談支援)

安全で安心できる事業所運営

ライラックの事業は「相談支援事業」「居宅介護事業」「移動支援事業(ガイドヘルプ)」の大きく3つに分かれています。いずれの事業も、ご自宅へ訪問しての面談・入浴等の身体介護・家事・通院同行や移動支援など、常に利用者さんの生活に密接に寄り添った支援が必要とされています。一日に何人もの人と接する機会が多く、①スタッフ自身が感染源とならないこと。②地域で生活する利用者さんの感染対策と啓発。これらを対策の中心と捉え、市からの方針も踏まえて、以下のような取り組みを行いました。

- ライラック事務所の消毒(次亜塩素酸水使用)を3時間ごとに一日4回実施し、十分に換気する。
- 訪問の際はマスク・ゴム手袋・アルコール消毒スプレーを携帯し、十分な感染対策を取って訪問する。相談支援の面談や認定調査の際は距離を空けるなどして対応。

- 職員は出勤前に検温し、発熱があれば連絡を入れ休む。

- ガイドヘルプの行き先は人混みを避け、屋外中心で、時間を短縮して対応する。

また、3月～4月は感染拡大と緊急事態宣言も出され、多くの予定していたガイドヘルプがキャンセルとなり、登録ヘルパーさんの収入が閉ざされる事態となりました。そのような現状を踏まえ、ライラックでは独自の「休業補償」を設定。新型コロナが理由のケースに限り、対象のヘルパーさんに

対し補償金額を給与に反映させました。60代以上の高齢の利用者さんも多く、必要な

感染対策を今後も継続し、**安全で安心できる事業所運営**に努めてまいります。

(管理者 濱本俊司)



ふらっと(放課後等ディサービス)



- 令和2年3月2日(月)から支援学校、地域の各学校が臨時休業となり長期休暇の時間枠で開所を継続しました。開所に向けて、どんなプログラムを行っていくのか、外出が困難な状況下で室内療育がどこまで可能なかを検討してまいりました。高槻市より「学校の臨時休業に係る利用支給決定日数を一時的に増やす」通達があり、利用曜日以外の利用が可能となりました。
- 感染防止の取り組みは通達との照合、当法人、他事業所にアドバイス、聞き取りを重ねながら以下の取り組みを実施しました。
- **開所(サービス提供時間)時間に関すること**
令和2年3月2日～5月31日まで午前9時～午後4時までの長期休暇期間でのサービス提供時間で実施。緊急事態宣言解除と各学校の分散登校での再開を機に午前11時～午後5時30分までのサービス提供時間で実施。
- **マスク、アルコール消毒による感染防止**
衛生用品は在庫を切らさない管理をと同時に、室内だけでなく、送迎車・備品にも消毒・除菌を徹底した。
- **入室時の体温チェックの徹底**
自宅で体温を計測してもらい、入室時は職員・利用児ともに毎体温の計測を行った。体温による早退者は0名だった。
- **学習面のサポートと室内療育**
各学校の課題物の進捗の確認や、ふらっとで提供する季節・イベント時期に沿った工作を実施し、通常の運営を継続できるように努めた。

● **外出活動**
外出や遊具使用の制限があり、利用可能な公園等をリサーチし、運動不足の解消を伴った短時間の散策を実施した。

(管理者 平谷 知英)

つながり後援会・家族会ひだまり合同学習会

2020. 1. 30

今年初めの1月30日(木)、富田ふれあい文化センターにて、成年後見制度の学習会をしました。三十五人―後援会6名、家族会22名、法人5名他―と、研修室いっぱい参加があり、この問題に対しての親ごさんの関心の高さが伺えました。

講師は、ご自身が保育所の頃から知的障がい児が身近な存在で、大学生時代も金剛コロニーのワークキャンプのボランティアに参加する等、今も、主に知的障がいのある方の成年後見を担当して9年の、NPO法人「権利擁護たかつき」の増田和弘さん。これまでの豊富な事例をもとに、とてもわかりやすく話して下さいました。



「成年後見制度」って？

介護保険で、制度が措置から契約に代わったのと同じに、自身で契約できない―認知症、知的障がい、精神障がい等―方のために平成十二年からスタート。物事の判断がひとりでは不十分な人の権利を守り、悪い人にだまされないための制度。

始める時期―九割方、親族が後見人だったのが、今は七〇八割親族以外が後見人であり、認知度も上がり、銀行の窓口でもすんなり対応されるようになってきた。現在は問題がなくても、将来に対し不安がある方が利用できる「任意後見制度」もある。

通常、**法定後見制度**は、本人の障害の程度により、後見・保佐・補助の三つにわかれる。

★仕事内容は―

● お金や不動産の管理―通帳印鑑を預かり、本人の代わりに行う「代理権」。

● お金のトラブルから本人を守る「**同意権**」(後見人の同意がある)―だまされやすい本人が契約してしまった取消しもできる。例えば、高額なテレビショッピングの買物の注文を次々してしまう、あるいは、車のローンの支払いが出来なくなった等々。

● お金以外の仕事は、生活に関わる契約や、手続き(家を借りる・入院



手続き・施設の利用契約)のほか、様子を見に行くななどの「**身上監護**」がある。ろくに見にもこない場合もあり、その時は後見人を変えることも必要になる。

● 後見人は、裁判所に年一回報告書を提出しなければならぬ。

★**後見人に払う報酬**―家庭裁判所が決め、年一回、まとめて後払いであるが、親族の場合などは「無し」でもかまわない。

あくまでも本人の代理なので、本人の日常生活までには踏み込まない、手術や延命治療の同意書は書けない、連帯保証人や身元引き受け人にはならない。しかし、親族がいない場合は、病院により本人の意思表示の確認をしたりと病院の判断等その時々に対応している。

後見人になる人

親族以外に、裁判所が認めるならオッケー。たとえば家族でも、年齢的に高齢や、本人の財産を狙っていると思われる人はダメ。また、兄弟、親+誰か二人以上でもよいが、過去にやめさせられたり、破産したり、利害が対立している人、名義だけという人はダメ。

↓実際の手続きのくわしい説明もあり。

感想・意見から

◇ 自分自身が認知と言われる時を見すえて、今は幸い長男が後見人をやってくれるので、自身も後見人の勉強をしている。

◇ 提出書類を考えると頭がいたかったが、今日お話を伺い、さっそくやってみようと思う。

Q **不動産は、絶対残したらアカンと、人から言われた。親がしっかりしている間に、遺言書を書いておいた方がいいのでしょうか？**

A 後見人がいたら、全部やってくれます。

◇ 長男がいるのだが、病気がちで仕事についておらず、後見人ができない。親がしっかりしている間に後見人をたてないと、通帳がだれにもさわれなくなる心配がある。

◇ 後見人に支払うお金は、月額2万円位と説明されたが、司法書士や弁護士に頼むと、もっと高く、月額5万円年間60万円だと言われた。

Q **値上げします！と言われたら？**

A 本来、司法書士が決められないはずで、あくまで家庭裁判所が後見人の報酬額を決めます。

アンケートより

成年後見制度の意味・内容・手続きなどを知ることができてよかった。
話が分かりやすかったし、勉強になった。
子どもの将来の環境を整えていけるように、しっかり考えていきたい。
今後親が高齢になったら考えなければならぬので、もっと勉強が必要だと感じた。

サニースポット職員より

後見制度の基本的なこと、申請のことなどが、わかりやすく勉強できてよかった。ご家族の監視の目のあるうちにすすめていくことで、本人の将来に向けて安心だと思った。
今日伺ったお話を広められるように、また次につなげられるようにしていきたいと思う。機会があれば、こういう講演会にまた参加させていただきたいと思いました。

2020. 5

つながり後援会・家族会ひだまり総会報告



今年の第18回定期総会は、当初5月29日(金)に予定しておりましたが、新型コロナウイルス国内感染拡大で、緊急事態宣言が出されると

いう状況の下、先立つ合同役員会も中止せざるをえなくなりました。

そこで、急きよ議案書につきましては、書面を通じて、意見や訂正のやり取りをし集約いたしました。

その上で、15日総会議案ならびに書面議決書を、会員さんに配布、一部郵送し、賛否集約を5月22日締め切りで集計しました。

結果は、会員59名中賛成が53名と過半数を超えていたため、総会議案のすべては承認議決されました。ご報告いたします。

なお、書面議決書提出の際に頂いたご意見につきましては、その一部を下に掲載しております。

以下は、総会での後援会会長によるご挨拶予定だった文を掲載いたします。

(文責：ひだまり役員 通信担当 朝日)



回収された感想よりピックアップして掲載

(文責：根本 家族会役員書記)

●総会資料等送付いただきありがとうございました。今年度より娘がサニースポットにお世話になります。新型コロナウイルス感染症の流行により心疾患を持つ娘は重症化するリスクがあるため通所を見合わせております。

今後の通所につきましても見通しが持てず、家族会の皆様にはご迷惑をおかけすることがあるかと思いますが、親子ともどもどうぞよろしく願っています。

●利用者の方、そのご家族の方、そして何よりも施設のスタッフの方は、新型コロナウイルスに細心の注意を払っておられることと推察しております。今後とも、感染源にならないようにお気をつけて下さると共にお疲れがたまえぬように念じております。

●保護者会(家族会)の収入やサニースポットへ寄付するにも、もっと収入を増やす努力を、保護者の今までの頑張り結束を深める必要がある。「萩の杜」や「花の会」などの頑張りを見習わなければならない。サニスポ以上に賛助会員の数や収入が多い。

●今後のグループホームの事業計画の具体化をお願いいたします。親の高齢化で子供の将来の生活が不安です。

●いつもお世話になりありがとうございます。このたびも大変な状況の中、書面での議決書を考えて頂き、皆様(関係者)とてもありがたく受け止めて頂きました。これからもどうぞよろしく願っています。

令和元年5月総会時に予定していた挨拶文



つながり後援会会長

梶谷忠大



例年なら五月の空を元氣よく泳ぐ鯉のぼりをあちらこちらで目にするのですが、今年は少ないように感じます。

新型コロナウイルス感染拡大を防ぐために、国や自治体がとり決めた緊急事態宣言に伴ういろいろな自粛政策がつづいています。

会員の皆さまも、お子さま、ご家族、そしてご自身の感染予防を第一とした日々の生活が続いていることと思います。

つながり本部や各事業所でも、利用者ならびに職員の感染予防に、最大限の努力を払いながらサービス提供が行われています。このような中で、二十九日に予定されていた定期総会を、三密を避ける感染予防の観点から書面議決という形を採るようになりました。議案の中でも、次年度予算案や事業計画案など、例年のように一堂に会して質問やご意見を交わしながら議決するのが望ましいのですが、それが叶いません。これまで経験のない世界的な感染(パンデミック)が、いつ終息に向かうのか予断を許しません。そのような事態の下でやむをえず、総会議案を書面議決でという形を採らざるをえなくなりました。このことをご理解いただき、ご協力下さいますようお願いいたします。

つながり後援会

*お名前の敬称・ルビ略

会長	梶谷 忠大	(元)富田自治会連合会長
副会長	宮浦 ヨシ子	家族会ひだまり会長
副会長	田中 薫子	(元)サニースポット利用者家族
副会長	吉良 摩美	富田・赤大路地域人権教育推進委員会事務局長
副会長	岡本 茂	タウンスペースWAKWAK代表理事
副会長	中村野里子	(元)第四中学校教員
事務局	藤森 正志	(社)つながり法人事務局次長
会計	中川 春枝	家族会ひだまり書記長
会計監査	益原 直樹	部落解放同盟高槻富田支部書記長
会計監査	妹尾 弘宣	(社)つながり法人サニースポット施設長

お知らせ

これまで副会長をさせていただいていた茨木照世さん(富田・赤大路地域人権教育推進委員会委員長)は、委員長を辞任し転居されたため、後任として新しく古良摩美さん(同 事務局長)を推薦し、承認されました。



茨木照世さん、長きにわたり、つながり法人、ならびに家族会、後援会へのご支援、ありがとうございました。

新役員体制

昨年度に続き、今年もみなさんと相談しながら、一歩ずつ歩んでいきます



家族会ひだまり

会長	宮浦 ヨシ子	家族会員
副会長	浜岸 まり子	家族会員
副会長	清水 直子	家族会員
書記	山倉 恵子	家族会員
書記	根本 幸子	家族会員
会計	中川 春枝	家族会員
会計監査	河野 照子	家族会員
特別会計	岡本 悦子	後援会員
特別会計	畠山 定子	後援会員
特別会計監査	益原 直樹	後援会員





つながり後援会会員・賛助会員にご入会&ご寄附を
ありがとうございました。心より感謝申し上げます。



青地かじ子 青野有里 朝日悦子 足立功子 猪原加与 今井温子 因光寺鷲山和敬 植前秋恵
江口喜久枝 岡本茂 奥美奈子 梶内さゆり 梶内勇太 梶谷忠大 梶谷温子 梶谷志帆 梶谷懐
梶本真由美 金光英津子 神矢貴子 川嶋弘美 河野剛 河野照子 川村正男 吉良摩美
笹尾英子 佐竹真一 佐竹由紀子 佐竹美和子 佐藤てる子 重ほづみ 嶋津耕 嶋津匡孝
嶋津美津代 清水直子 杉木武夫 杉木千代子 田中薫子 田中栄子 田中春枝 千守町子
土居能子 中井悠也 中川春枝 長田光子 中村君子 中村野里子 中村勝 西澤裕樹子 根本幸子
畠山定子 服部香代美 浜岸まり子 早見宇多子 原田浄子 肥後清美 藤田明美 古瀬和美
増井寿美 松浦直美 宮浦ヨシ子 三好和子 宮下小夜子 村上富貴子 村上民雄 村濱妙子
森晟子 森崎栄子 矢野和美 山口富美恵 山倉憲子 山田喜代子 山本君枝 矢野和美 吉岡宏朗
吉川直美 吉田正彦 吉田元子 和田典子

匿名希望1名 以上80名

2019年12月~2020年7月10日現在

令和2年度 さにすぽ夏祭り中止

毎年、大勢の人で賑わうのですが、今年度は新型コロナウイルス感染防止のため中止することになりました。
楽しみにして下さっている皆様には申し訳ございませんが、コロナに負けずに製品作りに取り組んで参りますので
いつか収束して開催する日を待っててください。

~編集後記~

コロナに負けるな！

新型コロナウイルス感染拡大防止の取り組みを行う中で、この通信の発行も検討議題に挙がりました。どの事業所も影響を受けながらも一番身近な利用者様に何が出来るかを話し合い対応してまいりました。この間の取り組み状況や思いを伝えるために発行することになりましたが、職員も不安がある中で協力し合い業務に取り組む姿を見て誇らしく思います。この通信が発行される頃には収束していることを願っています。

つながり通信編集担当：妹尾

法人事業所一覧

サニースポット (生活介護、就労継続支援B型)

〒569-0814 高槻市富田町4-7-16
(TEL)072-697-7080 (FAX)072-697-7086

しゃあぶ (日中一次支援)

〒569-0814 高槻市富田町4-7-16(サニースポット内)
(TEL)072-697-7105 (FAX)072-697-7108

ワークスポット

(就労移行支援、自立訓練【生活】、就労定着支援)
〒569-0814 高槻市富田町2-1-24
ハイツエレガンス1F
(TEL・FAX)072-696-4484

ふらっと (障がい児放課後等デイサービス事業)

〒569-1144 高槻市大畑町25-6 小川ビル1F
(TEL)072-668-2781 (FAX)072-668-2785

コラム (共同生活援助)

(TEL)072-694-1775 (FAX)072-694-1776

地域生活相談所ライラック

(障がい児・者ホームヘルプ・ガイドヘルプ・
障がい児・者 相談支援/高齢者ホームヘルプ)
〒569-0822 高槻市津之江町2丁目24-12今井ビル2F
(TEL)072-676-5513 (FAX)072-676-5531

キッズスポットかるがも 子育て支援 つどいの広場

〒569-0822 高槻市津之江町2丁目24-12今井ビル1F
(TEL・FAX)072-661-2326

★ 法人ホームページ ★

★ <http://tsunagari.info/>

★ Facebook もチェック!

